

玖珠町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (30年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 28年度の人件費率
29年度	人 15,898	千円 9,108,031	千円 310,703	千円 1,567,714	% 17.2	% 17.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
29年度	人 168	千円 665,779	千円 100,627	千円 281,376	千円 1,047,782

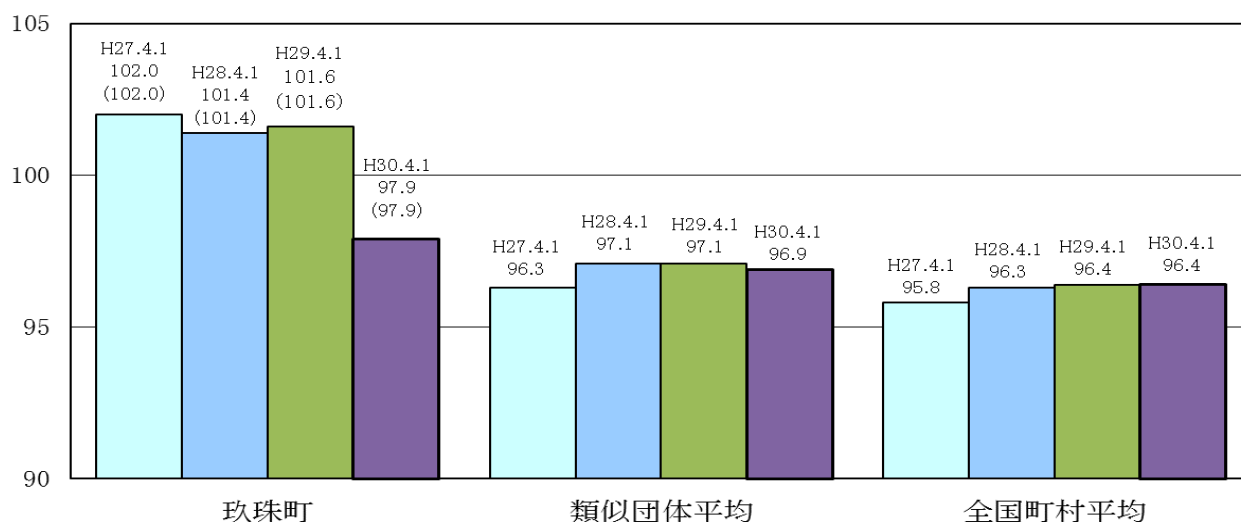
(参考)一人当たり給与費 B / A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 6,237	千円 5,754

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、29年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況（人事委員会未設置）

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A－B	勧告 (改定率)		
30年度	円 —	円 —	円 (— %)	% —	% —	% 0.16

（注）「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A－B	勧告 (改定月数)		
30年度	月 —	月 —	月 —	月 —	月 —	月 4.45

（注）「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[**実施** 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日

（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、同様の総合的見直しを実施。平均2.0%引下げを行うとともに、高位の号俸については最大4%程度の引下げ等を実施している。

なお、激変緩和のため経過措置（現給保障）を実施していたが、平成28年4月より適用廃止している。

②地域手当の見直し （支給地域対象外）

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）本町においては、地域手当支給地域対象外により支給なし。なお、派遣等により勤務地が地域手当支給対象地域の場合、国基準に基づき支給を実施。

（実施時期）国の地域手当の見直しに伴い、所要整備を同様に実施。

（参考）

	平成 2 6 年度の支給割合	平成 2 7 年度の支給割合		平成 2 8 年度の支給割合	平成 2 9 年度の支給割合	平成 3 0 年度の支給割合
		4 月 1 日時点	遡及改定後			
国基準による支給割合	0 %	1 %	2 %	3 %	3 %	3 %

※本町においては、地域手当支給対象外により支給割合等については、記載を省略しています。

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。

（平成 2 7 年 4 月 1 日実施）

(6)特記事項

- ・平成 25 年 9 月から平成 26 年 4 月までの間、職員は、給料月額の 2～5%減額を実施している。
- ・平成 25 年 9 月から平成 26 年 4 月までの間、町長は給料月額の 20%、副町長・教育長は 10%減額を実施している。
- ・平成 27 年 4 月から平成 28 年 3 月までの間、町長は給料月額の 10%、副町長・教育長は 3%減額を実施している。
- ・平成 28 年 4 月から平成 29 年 3 月までの間、町長は給料月額の 5%、副町長・教育長は 3%減額を実施している。
- ・平成 30 年 4 月から平成 31 年 3 月までの間、職員は、給料月額の 2～5%減額を実施している。
- ・平成 30 年 4 月から平成 34 年 1 月までの間、町長は給料月額の 30%減額を実施している。
- ・平成 30 年 4 月から平成 31 年 3 月までの間、副町長・教育長は 5%減額を実施している。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（30年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
玖珠町	41.9歳	322,500円	371,115円	348,703円
大分県	42.9歳	327,009円	403,374円	354,538円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
類似団体	41.6歳	307,244円	357,271円	336,948円

(注) 1 「平均給料月額」とは、30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
玖珠町	53.2歳	4人	円 363,400	円 368,800	円 363,900	—	—歳	円 —	—
	うち用務員	1人	円 —	円 —	円 —	—	—歳	円 —	—
	うち調理員	3人	円 366,900	円 373,167	円 367,567	—	—歳	円 —	—
大分県	53.3歳	208人	円 341,816	円 380,786	円 357,627	—	—歳	円 —	—
国	50.7歳	2,553人	円 286,817	円 —	円 328,637	—	—歳	円 —	—
類似団体	50.5歳	8人	円 290,342	円 311,896	円 302,452	—	—歳	円 —	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員	民間	C/D
	(C)	(D)	
玖珠町	6,238,600円	—円	—
	うち用務員	—円	—
	うち調理員	6,258,600円	—

※年収ベースの「公務員（C）」のデータは、それぞれ平均給与月額に12倍したものであり、また前年度に支給された期末・勤勉手当を加えた試算値である。

※区分「うち用務員」については、個人情報保護の観点から記載していません。

(2) 職員の初任給の状況（30年4月1日現在）

区 分		玖 珠 町	大 分 県	国
一般行政職	大 学 卒	179,200円	185,800円	179,200円
	高 校 卒	151,500円	151,500円	147,100円
技能労務職	高 校 卒	147,100円	149,200円	—
	中 学 卒	—	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（30年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	262,395円	355,651円	372,868円	378,688円
	高 校 卒	239,414円	314,532円	345,223円	373,838円
技能労務職	高 校 卒	—	—	—	—
	中 学 卒	—	—	—	—

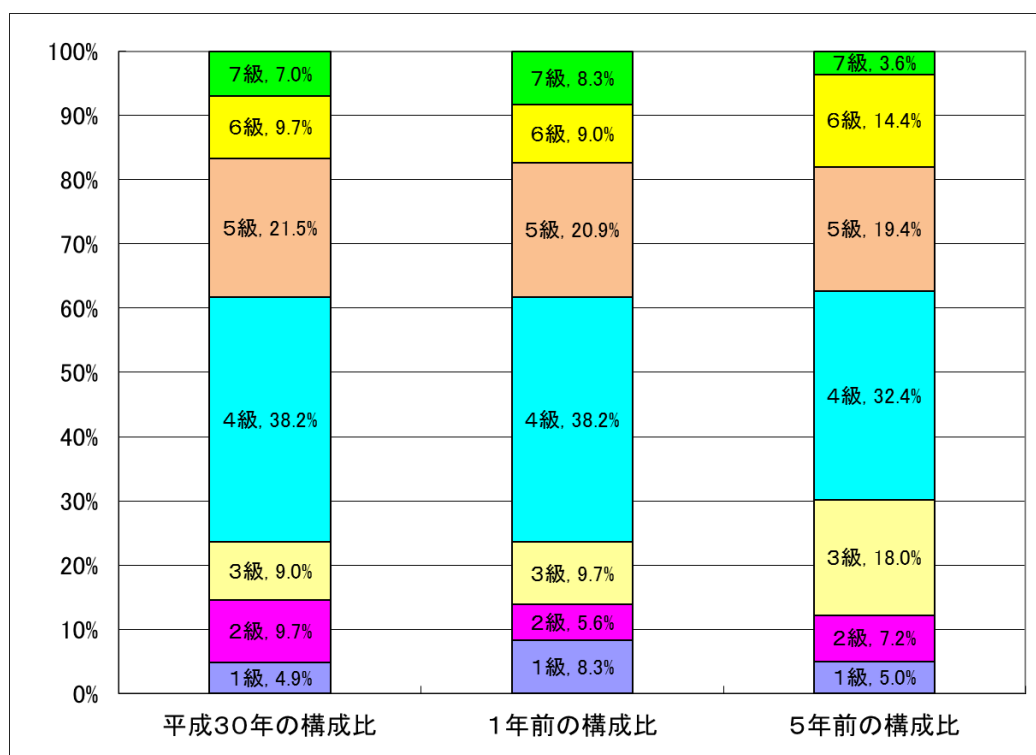
※ 各区分の「—」表示は、30年4月1日時点での該当がないため記載していません。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

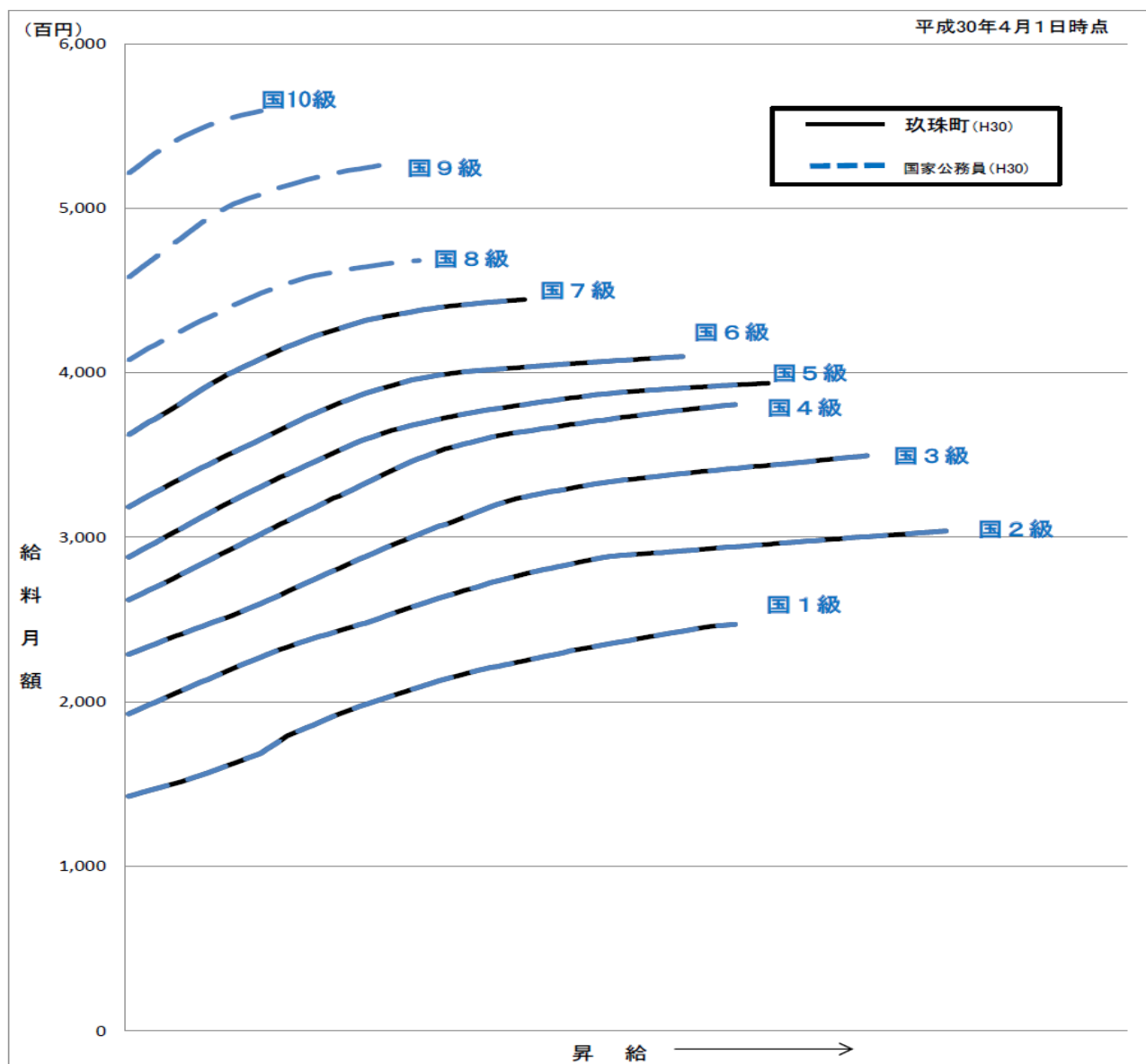
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（30年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1 級	主事補、技師補、保健師補、栄養士補、教諭の職務	7人	4.9%	円 142,600	円 247,100
2 級	主事、技師、保健師、栄養士、高度の知識又は経験を必要とする教諭の職務	14人	9.7%	円 192,700	円 303,800
3 級	主任、主任技師、主任保健師、主任栄養士、主任教諭の職務	13人	9.0%	円 228,900	円 349,600
4 級	主査、係長、総括技師、総括保健師、総括栄養士、総括教諭の職務	55人	38.2%	円 262,000	円 380,600
5 級	主幹、副館長、主幹技師、主幹保健師、主幹栄養士、主幹教諭の職務	31人	21.5%	円 288,000	円 393,600
6 級	課長、局長、所長、館長、室長、会計管理者、参事及び課長補佐、局長補佐、所長補佐、館長補佐、室長補佐、統括主幹、副園長の職務	14人	9.7%	円 318,500	円 409,800
7 級	困難な業務を所掌する課長、局長、所長、館長、室長、会計管理者の職務又は参事	10人	7.0%	円 362,300	円 444,500

- (注) 1 玖珠町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一） 30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（玖珠町）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

玖 珠 町	大 分 県	国
1人当たり平均支給額（29年度） 1,663 千円	1人当たり平均支給額（29年度） 1,727 千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（玖珠町）

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

(2) 退職手当（30年4月1日現在）

玖 珠 町	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2～45%) 1人当たり平均支給額 17,301千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2～45%)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（30年4月1日現在）

支給実績（29年度決算）		0千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）		0円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都特別区	20%	0人	20%
	%	人	%

(4) 特殊勤務手当（30年4月1日現在）

支給実績（29年度決算）			10千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）			4,800円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（29年度）			1.4%	
手当の種類（手当数）			3	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給 単価
感染症等防疫 作業に従事す る職員の特殊 勤務手当	感染症防疫作業に 従事する職員	防疫作業	0千円	日額1,000円以内
遺体収容等に 従事する職員 の特殊勤務手 当	遺体収容及び処置 に従事する職員	収容作業	0千円	1体 5,000円
犬猫等動物の 死骸の処理に 従事する職員 の特殊勤務手 当	犬猫等動物の死骸 の処理に従事する 職員	処理作業	10千円	1体 300円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（29年度決算）	37,377千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	207千円
支給実績（28年度決算）	32,728千円
職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）	179千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（３０年４月１日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度 との異同	国の制度と 異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500 円 子 11,000 円 特定期間の加算 5,000 円 配偶者及び子以外 6,500 円 職員に配偶者がいない場 合の子のうち1人 11,000 円 職員に配偶者及び扶養 親族たる子がない場合の 父母等のうち1人 6,500 円	異	子の 支給単価	24,196 千円	226,131 円
住居手当	借家(家賃12,000円を超える) (支給限度額) 27,000 円 持家 2,000 円 持家新築5年間 3,500 円	異	持家	14,132 千円	125,062 円
通勤手当	交通機関等利用職員 運賃相当額 (支給限度額) 55,000 円 自動車等使用職員(1km以上で支給) (支給限度額) 27,200 円	異	距離区分と 支給額	6,144 千円	41,514 円
管理職手当	定額制	異	支給額	9,002 千円	473,789 円

5 特別職の報酬等の状況（30年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額 等
給 料	市 区 町 村 長	527,100円 (753,000円)	(参考) 類似団体における最高／最低額 850,000円 ／ 266,000円
	副 市 町 村 長	586,200円 (617,000円)	700,000円 ／ 468,000円
報 酬	議 長	315,000円	420,000円 ／ 230,000円
	副 議 長	273,000円	360,000円 ／ 180,000円
	議 員	262,000円	345,000円 ／ 157,000円
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(30年度支給割合) 2.60月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(30年度支給割合) 3.00月分	
退 職 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(算定方式) 給料月額×在職年数×500/100 給料月額×在職年数×290/100	(1期の手当額) (支給時期) 15,060千円 任期ごと 7,157千円 任期ごと
	備 考		

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

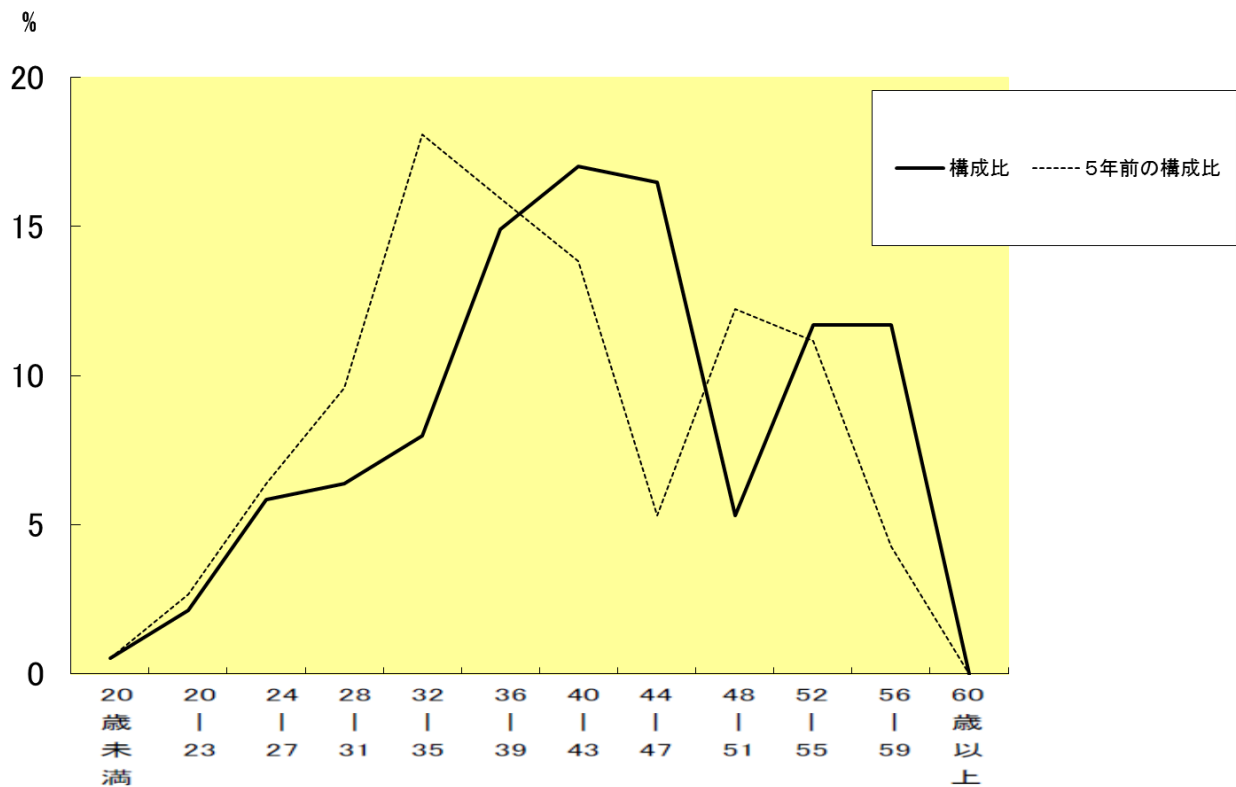
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			平成29年	平成30年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	3	0	
		総 務	48	47	▲ 1	事務事業の見直しによる減員
		税 務	13	14	1	事務事業の見直しによる増員
		農林水産	25	24	▲ 1	事務事業の見直しによる減員
		商 工	7	7	0	
		土 木	11	10	▲ 1	新中学校整備事業に伴う減員
		民 生	12	12	0	
		衛 生	10	9	▲ 1	保健センター職員の減員
		小 計	129	126	▲ 3	人口1万人当たり職員数 79.26人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 73.21人)
		教 育 部 門	39	40	1	新中学校整備事業に伴う増員
	小 計	168	166	▲ 2	人口1万人当たり職員数 104.42人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 91.62人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道		7	7	0	
	そ の 他		15	15	0	
	小 計		22	22	0	
合 計			190	188	▲ 2	
			[252]	[252]	[0]	

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。(教育長を含む)

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（30年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	4人	11人	12人	15人	28人	32人	31人	10人	22人	22人	0人	188人

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

		年 度						過去5年間の増減数(率)
		25年	26年	27年	28年	29年	30年	
部 門 別	一般行政職	123	124	125	127	129	126	3 (2.44%)
	教育	45	43	41	41	39	40	▲5 (▲11.11%)
	警察							0
	消防							0
	普通会計計	168	167	166	168	168	166	▲2 (▲1.19%)
	公営企業等会計	21	21	21	21	22	22	1 (4.76%)
	総合計	189	188	187	189	190	188	▲1 (▲0.53%)

（注） 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率
29年度	千円 179,615	千円 40,191	千円 47,800	% 26.6	% 26.3

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 0 千円を含まない。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	団 体 平 均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
29年度	人 6	千円 26,061	千円 2,268	千円 11,247	千円 39,576	千円 6,596	千円 6,148

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、30年3月31日現在の人数である。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（30年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
玖 珠 町	49.8歳	365,682円	539,946円
団 体 平 均	44.2歳	341,066円	511,425円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

玖 珠 町	団 体 平 均
1人当たり平均支給額（29年度） 1,886千円	1人当たり平均支給額（29年度） 1,505千円
（29年度支給割合） 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分	（29年度支給割合） 期末手当 ー 月分 (ー)月分 勤勉手当 ー 月分 (ー)月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 ー %

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（３０年４月１日現在）

玖 珠 町			団 体 平 均		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	19.6695月分	24.586875月分	勤続２０年	－	月分
勤続２５年	28.0395月分	33.27075月分	勤続２５年	－	月分
勤続３５年	39.7575月分	47.709月分	勤続３５年	－	月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	－	月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置 （割増率２～４５％）					
１人当たり平均支給額	－ 千円		１人当たり平均支給額	9,878千円	

（注）退職手当の１人当たり平均支給額は、２９年度支給実績がないため記載を省略しています。

ウ 地域手当（３０年４月１日現在）

支 給 実 績（２９年度決算）			0千円
支給職員１人当たり平均支給年額（２９年度決算）			0 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
東京都特別区	20％	0人	20％
	％	人	％

エ 特殊勤務手当（３０年４月１日現在）

支給実績（２９年度決算）			0千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（２９年度決算）			0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（２９年度）			0 ％	
手当の種類（手当数）			3	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （２９年度決算）	左記職員に対する 支給単価
感染症等防疫 作業に従事する 職員の特殊 勤務手当	感染症防疫作業に 従事する職員	防疫作業	0千円	日額1,000円以内
遺体収容等 に従事する職員 の特殊勤務手 当	遺体収容及び処置 に従事する職員	収容作業	0千円	1体 5,000円
犬猫等動物の 死骸の処理に 従事する職員 の特殊勤務手 当	犬猫等動物の死骸 の処理に従事する 職員	処理作業	0千円	1体 300円

オ 時間外勤務手当

支給実績（29年度決算）	401千円
職員1人当たり平均支給年額 （29年度決算）	80千円
支給実績（28年度決算）	432千円
職員1人当たり平均支給年額 （28年度決算）	86千円

（注） 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（30年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政 職の制度 との異動	一般行政職の 制度の異なる 内容	支給実績 （29年度決算）	支給職員1人当たり 平均支給年額 （29年度決算）
扶養手当	配偶者 6,500 円 子 11,000 円 特定期間の加算 5,000 円 配偶者及び子以外 6,500 円 職員に配偶者がいない場 合の子のうち1人 11,000 円 職員に配偶者及び扶養 親族たる子がない場合の 父母等のうち1人 6,500 円	同	—	960 千円	240,000 円
住居手当	借家(家賃12,000円を超える) (支給限度額) 27,000 円 持家 2,000 円 持家新築5年間 3,500 円	同	—	96 千円	32,000 円
通勤手当	交通機関等利用職員 運賃相当額 (支給限度額) 55,000 円 自動車等使用職員(1km以上で支給) (支給限度額) 27,200 円	同	—	403 千円	67,167 円
管理職手当	定額制	同	—	408 千円	408,000 円